

PATVIRTINTA
Lietuvos gyventojų genocido
ir rezistencijos tyrimo centro
darbuotojų profesinės
sąjungos susirinkime
2024 m. birželio 28 d.

LIETUVOS GYVENTOJŲ GENOCIDO IR REZISTENCIJOS TYRIMO CENTRO DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS ĮSTATAI

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos gyventojų genocido ir rezistencijos tyrimo centro darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – profesinė sąjunga) yra Profesinių sąjungų įstatymo nustatyta tvarka darbuotojų įsteigta savanoriška, savarankiška ir savaveiksmė organizacija, atstovaujanti ir ginanti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus.

2. Profesinė sąjunga gali laisvai jungtis į profesinių sąjungų susivienijus, asociacijas ir kitokius junginius.

3. Profesinė sąjunga veikia vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais aktais, šiais įstatais ir turi Lietuvos Respublikos Darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos Profesinių sąjungų įstatymo (toliau – LR profesinių sąjungų įstatymas) ir kitų įstatymų nustatytas teises ir veikimo, iniciatyvos bei sprendimų priėmimo laisvę.

4. Profesinė sąjunga yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis ar valdantis turtą įstatymų nustatyta tvarka. Profesinė sąjunga pagal savo prievolos atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turtu. Profesinės sąjungos tikslas – atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus, tenkinti viešuosius interesus, vykdam visuomenei naudingą veiklą. Profesinė sąjunga savo veikloje nesiekia pelno. Profesinė sąjunga siekdama šiuose įstatuose numatytų tikslų gali užsiimti leidybine, gamybine-ūkine veikla

4.1. Profesinė sąjunga gali turėti antspaudą su pilnu jos pavadinimu ir blankus su pilnu jos pavadinimu.

5. Profesinė sąjunga gali turėti sąskaitas Lietuvos Respublikos bankuose. Profesinė sąjunga gali būti paramos teikėja ir gavėja.

6. Sprendimą dėl profesinės sąjungos buveinės priima profesinės sąjungos komitetas.

7. Profesinės sąjungos veiklos laikotarpis – neribotas.

II. SKYRIUS PROFESINĖS SĄJUNGOS TEISĖS, TIKSLAI IR VEIKLA

8. Profesinės sąjungos veiklos sritys yra: darbuotojų profesinių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir teisėtų interesų atstovavimas ir gynimas individualiuose bei kolektyviniuose darbo santykiuose, teisių paslaugų savo nariams teikimas, savo narių bei kitų darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos kėlimas, kita panaši veikla, siekiant padėti darbuotojams protingai apginti savo interesus.

9. Profesinės sąjungos veiklos tikslai:

9.1. atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus individualiuose darbo santykiuose;

9.2. atstovauti darbuotojus kolektyviniuose darbo santykiuose;

9.3. kolektyvinėse derybose siekti teisingo apmokėjimo už darbą, saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, geresnių darbo sąlygų ir darbo santykių stabilumo;

9.4. padėti savo nariams tinkamai apginti savo pažeistas teises;

9.5. šviesti darbuotojus darbo teisės, profesinės sąjungos veiklos ir kitose srityse, padėti jiems kelti savo kvalifikaciją;

9.6. skatinti socialinę partnerystę su kitu socialiniu partneriu – darbdaviu;

9.7. priemonėmis priemonėmis prisidėti prie socialinės apsaugos ir darbo sistemos tobulinimo (teikiant pasiūlymus valstybės institucijoms, rengiant bendrus projektus ir pan.).

10. Vykdydama savo veiklą profesinė sąjunga turi tokias Darbo kodekso ir profesinių sąjungų įstatymo numatytas teises:

10.1. sudaryti kolektyvines sutartis, kontroliuoti jų vykdymą;

10.2. teikti pasiūlymus darbdaviui dėl darbo organizavimo organizacijoje;

10.3. organizuoti ir valdyti streikus bei kitas teisėtas priemones, kurių imtis darbuotojai turi teisę;

10.4. vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę;

10.5. neįsteigus Darbo tarybos, Darbo kodekso 203–209 str. nustatyta tvarka, nemokamai gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;

10.6. skųsti teismui darbdavio ir jo įgaliotų asmenų sprendimus bei veiksmus, prieštaraujančius teisės normoms, sutartims ar pažeidžiančius atstovaujamo asmens teises.

10.7. teikti pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo organams dėl norminių aktų darbo, ekonomiais ir socialiniais klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo;

10.8. atstovauti savo nariams ir įstatymų nustatyta tvarka ginti savo ir savo narių teises ir teisėtus interesus valstybės organuose tame tarpe visose Lietuvos Respublikos Teismo institucijose;

10.9. iš valstybės organų ir organizacijų turi teisę gauti savo veiklai reikalingą informaciją darbo, ekonomiais ir socialiniais klausimais, kurią valstybės organai ir organizacijos privalo pateikti įstatymų nustatytais terminais;

10.10. Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka siūlyti traukti atsakomybėn asmenis, kurie pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties ar kitokių tarpusavio susitarimų;

10.11. rengti susirinkimus, taip pat įstatymų nustatyta tvarka organizuoti mitingus, demonstracijas ir kitus masinius renginius;

10.12. disponuoti turimomis lėšomis ir profsąjungos balanse turimu turtu, vykdyti profesinės sąjungos narių švietimą, ugdymą bei mokymą, padėti jiems kelti savo kvalifikaciją, rūpintis profesinės sąjungos narių materialine parama, organizuoti poilsį (laisvalaikį, pramogas);

11. Profesinė sąjunga apie veiklą ir vykdomas priemones skelbia savo interneto svetainėje <https://www.lggrtc-profsajunga.lt> ir/ar informuoja savo narius elektroniniu paštu.

III. SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS NARIAI, JŲ TEISĖS BEI PAREIGOS

12. Profesinės sąjungos nariais gali būti Lietuvos gyventojų genocido ir rezistencijos tyrimo centro darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ir pažiūrų, darbinių pareigų, pripažįstantys šiuos įstatus. Profesinės sąjungos nariais gali likti buvę organizacijos darbuotojai, visuotiniame narių susirinkime patvirtinti garbės nariais. Profesinės sąjungos nariu negali būti organizacijos darbdavys ar jo įgaliotas atstovas, turintis teisę sudaryti ir nutraukti darbo sutartį

13. Į profesinę sąjungą įstojama pateikus raštišką prašymą profesinės sąjungos pirmininkui ar komitetui. Sprendimą dėl nario priėmimo priima profesinės sąjungos komitetas. LGGRTC darbuotojų profesinės sąjungos komitetas artimiausiame posėdyje paprasta balsų dauguma sprendžia dėl asmens priėmimo į LGGRTC darbuotojų profesinę sąjungą. Atsisakius priimti asmenį į LGGRTC darbuotojų profesinę sąjungą, komitetas neprivalo teikti pareiškėjui atsisakymo priežasties.

14. Iš profesinės sąjungos išstojama pateikus raštišką prašymą profesinės sąjungos komitetui. Profesinės sąjungos komitetas turi teisę pašalinti narį iš profesinės sąjungos, jei narys daugiau kaip tris mėnesius nesumoka nario mokesčio ir buvo dėl to įspėtas arba savo veikla, nesuderinama su šių įstatų numatytais profesinės sąjungos tikslais, sąmoningai kenkia profesinės sąjungos interesams ar kompromituoja ją.

15. Išstojusiems ar pašalintiems profesinės sąjungos nariams jų įmokėtas nario mokestis ir profesinės sąjungos turto dalis negražinama.

16. Profesinės sąjungos nariai turi šias teises:

16.1. dalyvauti profesinės sąjungos narių visuotiniuose susirinkimuose su sprendžiamojo balso teise. Kiekvienas profesinės sąjungos narys turi vieną balsą;

16.2. būti išrinktas į profesinės sąjungos valdymo organus;

16.3. profesinės sąjungos komiteto nustatyta tvarka gauti visą informaciją apie profesinės sąjungos veiklą, profesinės sąjungos lėšų panaudojimą;

16.4. apskųsti teismui profesinės sąjungos valdymo organų sprendimus, jei jie prieštarauja įstatymams, kitiems teisės aktams ar įstatams;

16.5. gauti materialinę pagalbą iš profsąjungos lėšų dėl laikinai susidariusios sunkios materialinės padėties, netekus darbo ir kitais atvejais;

16.6. teikti siūlymus visuotiniam profesinės sąjungos narių susirinkimui, profesinės sąjungos komitetui ir pirmininkui visais profesinės sąjungos veiklos klausimais. Siūlymą gavęs profesinės sąjungos valdymo organas privalo jį apsvarstyti ir priimti dėl jo sprendimą;

16.7. išstoti iš profsąjungos.

17. Profesinės sąjungos narys turi šias pareigas:

17.1. vykdyti šių įstatų reikalavimus;

17.2. mokėti profesinės sąjungos visuotinio susirinkimo nustatytą 0,6% nuo darbo užmokesčio (*netto*) nario mokesť. Profesinės sąjungos narys gali pateikti darbdaviui prašymą išskaičiuoti iš jo darbo užmokesčio nustatytą nario mokesť ar pervesti jį į profesinės sąjungos sąskaitą pats. Nuo nario mokesčio atleidžiami profesinės sąjungos nariai, išėję atostogų vaikui prižiūrėti iki jam sueis 3 metai, ilgalaikio (ne mažiau, nei 1 mėnuo) nedarbingumo laikotarpiu ir profesinės sąjungos garbės nariai;

17.3. informuoti profesinės sąjungos pirmininką apie savo asmens duomenų pasikeitimą.

IV. SKYRIUS

PROFESINĖS SAJUNGOS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS

18. Profesinės sąjungos visuotinis narių susirinkimas yra aukščiausias profesinės sąjungos organas.

19. Profesinės sąjungos kolegialus valdymo organas yra profesinės sąjungos komitetas.

20. Profesinės sąjungos vienasmenis valdymo organas yra profesinės sąjungos pirmininkas.

Visuotinis susirinkimas

21. Visuotinis susirinkimas šaukiamas profesinės sąjungos pirmininko ne rečiau kaip kartą per metus. Jame privalomai aptariama pirmininko ataskaita apie profesinės sąjungos veiklą ir jos finansinę būklę. Kiekvienas profesinės sąjungos narys visuotiniame susirinkime turi vieną balsą.

22. Visuotinio susirinkimo kompetencija:

22.1. keisti ir papildyti įstatus;

22.2. dvejįs metams rinkti ir atleisti iš pareigų profesinės sąjungos komiteto narius, pirmininką bei kontrolierių;

22.3. tvirtinti metinę pirmininko bei finansinę ataskaitą;

22.4. priimti nutarimą likviduoti ar reorganizuoti profesinę sąjungą;

22.5. steigti profesinės sąjungos komisijas ir tvirti jų darbo reglamentus;

22.6. nustatyti profesinės sąjungos veiklos kryptis;

22.7. nustatyti nario mokesčio dydį;

22.8. priimti sprendimus dėl profesinės sąjungos narystės profesinių sąjungų susivienijimuose;

22.9. gali priimti nutarimus bet kokiais kitais profesinės sąjungos veiklos klausimais.

23. Visuotinis susirinkimas sprendimus priima paprasta dalyvaujančių profesinės narių balsų dauguma. Sprendimai dėl profesinės sąjungos įstatų keitimo, likvidavimo ir reorganizavimo priimami susirinkime dalyvavusių 2/3 balsų dauguma. Visuotiniame susirinkime rašomas protokolas pagal CK 2.90 ir 2.91 str. nustatytas taisykles, į jį įrašomi priimti nutarimai. Visuotinis susirinkimas nustato savo procedūrinę taisyklę.

24. Visuotinį susirinkimą organizuoja profesinės sąjungos pirmininkas, taip pat visuotinį susirinkimą gali sušaukti ir organizuoti komiteto nariai ir ne mažiau kaip 1/4 visų profesinės sąjungos narių. Šaukiant visuotinį susirinkimą, ne vėliau kaip likus dviem savaitėms iki visuotinio susirinkimo privaloma informuoti profesinės sąjungos narius apie visuotinio susirinkimo laiką, vietą ir darbotvarkę..

Visuotinis susirinkimas gali būti organizuojamas nuotoliniu būdu, informavus PS narius apie prisijungimo būdą.

Profesinės sąjungos komitetas

25. Profesinės sąjungos komitetas yra kolegialus profesinės sąjungos valdymo organas – darbuotojų atstovaujamas organas, kurį sudaro 5 nariai: profesinės sąjungos pirmininkas ir 4 nariai, renkami visuotiniame susirinkime dvejįs metams.

26. Profesinės sąjungos komitetas savo sprendimus priima posėdžiuose, kuriuos šaukia profesinės sąjungos pirmininkas ne rečiau kaip du kartus per metus arba pagal poreikį. Komitetas gali priimti sprendimus, jei posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 jo narių.

27. Profesinės sąjungos komiteto kompetencija:

- 27.1. pirmame komiteto posėdyje renkamas pirmininko pavaduotojas.
- 27.2. patvirtina komisijos parengtą kolektyvinės sutarties projektą prieš pasirašymą arba prieš perduodant ją tvirtinti darbuotojų kolektyvui;
- 27.3. pirmininkui atsistatydinus arba mirus iki visuotinio susirinkimo skiria laikinai einantį pirmininko pareigas.
- 27.4. LR profesinių sąjungų įstatymo 21 straipsnio nustatyta tvarka duoda sutikimą arba atsisako duoti sutikimą darbdaviui atleisti pirmininką ar profesinės sąjungos komiteto narį;
- 27.5. Darbo kodekso nustatytais atvejais dalyvauja konsultacijose su darbdaviu, o įstatymų nustatytais atvejais duoda sutikimą darbdavio sprendimui;
- 27.6. įgyvendina Darbo kodekso 165 str. bei LR profesinių sąjungų įstatyme nustatytas darbuotojų atstovo teises, kiek tai susiję su įstaigos darbuotojų interesų gynimu.
- 27.7. skiria atstovus į kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų komisiją.
- 27.8. priima sprendimą dėl streiko, skiria atstovus į streiko komitetą.
- 27.9. priima sprendimus priimti į profesinę sąjungą naują narį;
- 27.10. priima sprendimus pašalinti iš profesinės sąjungos narį;
- 27.11. nustato informacijos pateikimo nariams tvarką;
- 27.12. remia profesinės sąjungos atstovus, skiriant materialinę išmoką dėl laikinai susidariusios sunkios materialinės padėties, netekus darbo ir kitais atvejais;
- 27.13. gali priimti sprendimus bet kokiais kitais profesinės sąjungos veiklos klausimais, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo kompetenciją.
28. Profesinės sąjungos komiteto posėdžiams pirmininkauja profesinės sąjungos pirmininkas. Komitetas sprendimus priima balsų dauguma.
29. Profesinės sąjungos komiteto nariai yra skiriami į komisiją kolektyvinės sutarties projektui paruošti, taip pat į taikinimo komisiją. Profesinės sąjungos komiteto nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę, Darbo kodekso nustatytais atvejais turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie organizacijos socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį.

Profesinės sąjungos pirmininkas

30. Vienasmenis profesinės sąjungos valdymo organas yra profesinės sąjungos pirmininkas. Pirmininkas renkamas dvejiems metams ir atleidžiamas visuotinio susirinkimo. Pirmininkas vadovauja veiklai ir tvarko profesinės sąjungos reikalus, išskyrus atvejus, priskirtus visuotinio susirinkimo arba profesinės sąjungos komiteto kompetencijai. Pirmininkas yra darbuotojų atstovaujamas organas.
31. Pirmininkas:
- 31.1. atstovauja profesinę sąjungą be atskiros įgaliojimo teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su kitais juridiniais bei fiziniais asmenimis arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;
- 31.2. atstovauja profesinės sąjungos narius jų prašymu teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su darbdaviu bylose dėl darbo teisinių santykių arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;
- 31.3. organizuoja profesinės sąjungos darbą;
- 31.4. valdo profesinės sąjungos lėšas ir kitą turtą bei juo disponuoja, atsako už lėšas bei racionalų turto panaudojimą. Profesinės sąjungos komitetui pritarus, sudaro finansinius ir turtinius sandorius;

31.5. neįsteigus darbo tarybos, Darbo kodekso 203-209 str. nustatyta tvarka turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;

31.6. atstovauja profesinę sąjungą ir jo narius santykiuose su darbdaviu išskyrus klausimus, dėl kurių reikalingas profesinės sąjungos komiteto atstovavimas;

31.7. pasirašo profesinės sąjungos siunčiamus dokumentus bei sutartis, kai tam nereikalingas visuotinio susirinkimo arba profesinės sąjungos komiteto pritarimas;

31.8. teikia juridinių asmenų registrai duomenis apie profesinę sąjungą;

31.9. sudaro visuotinio susirinkimo darbotvarkę ir šaukia visuotinį susirinkimą;

31.10. siūlo visuotiniam susirinkimui likviduoti ar reorganizuoti profesinę sąjungą;

31.11. priima kitus sprendimus dėl profesinės sąjungos veiklos, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo arba profesinės sąjungos komiteto kompetenciją.

31.12. turi teisę be atskiro įgaliojimo atstovauti profesinės sąjungos narius darbo ginčuose – darbo ginčų komisijoje bei teisme;

31.13. be atskiro įgaliojimo atstovauti profesinę sąjungą visose LR Teismo institucijose su visomis teisėmis įstatymų suteiktomis ieškovui (pareiškėjui), atsakovui ar trečiajam asmeniui su teise pareikšti ieškinį ir priešieškinį, gauti vykdomąjį raštą ir pateikti jį vykdymui;

31.14. gauti informaciją iš darbdavio apie organizacijos socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;

31.15. vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę, turi Darbo kodekso 165 str. bei LR profesinių sąjungų įstatymo nustatytas darbuotojų atstovo teises, kiek tai susiję su įstaigos darbuotojų interesų gynimu;

31.16. rengti ir pasirašyti profesinės sąjungos vardu raštus dėl informacijos pateikimo darbdaviui bei valstybės ir savivaldybių institucijoms, o taip pat reikalavimus darbdaviui.

31.17. LR profesinių sąjungų įstatymo 21 straipsnio nustatyta tvarka duoti arba atsisakyti duoti sutikimą darbdaviui atleisti profesinės sąjungos komiteto narius;

31.18. kalendorinių metų pradžioje pateikia darbdaviui profesinės sąjungos valdymo organų narių, kuriems taikomos Darbo kodekso 168 str. nustatytos garantijos, sąrašus.

31.19. nustato dokumentų ir kitos informacijos apie profesinės sąjungos veiklą pateikimo narius tvarką.

Profesinės sąjungos komisijos

32. Visuotinio susirinkimo nutarimu gali būti steigiamos profesinės sąjungos komisijos tam tikroms profesinės sąjungos veiklos kryptims įgyvendinti. Jų darbo reglamentus tvirtina visuotinis susirinkimas.

33. Profesinės sąjungos komisijos darbo reglamente gali būti numatyta, kad profesinės sąjungos komisija yra darbuotojų atstovaujamas organas, jo nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį, o taip pat kitas darbo reglamente numatytas teises.

V. SKYRIUS

FINANSINĖS VEIKLOS KONTROLĖS TVARKA

34. Profesinės sąjungos finansinę kontrolę vykdo Kontrolės komisija, kurą renka visuotinis susirinkimas dvejų metų laikotarpiui. Kontrolės komisijos nariai negali būti profesinės sąjungos

pirmininkas ir profesinės sąjungos komiteto nariai. Kontrolės komisijos nariai iš savo tarpo išsirenka Kontrolės komisijos pirmininką.

35. Kontrolės komisija kontroliuoja, kaip įgyvendinami įstatuose nustatyti veiklos tikslai ir uždaviniai, ar lėšos paskirstomos tikslingai bei ar laikomasi įstatymų ir poįstatyminių aktų.

36. Kontrolės komisija yra atskaitingas visuotiniam susirinkimui. Išaiškinus pažeidimus, kontrolierius turi teisę reikalauti pirmininką sušaukti neeilinį visuotinį susirinkimą.

37. Profesinės sąjungos veiklos patikrinimas vykdomas ne rečiau kaip kartą per metus.

38. Valstybės institucijos turi teisę įstatymų nustatyta tvarka tikrinti profesinės sąjungos veiklą.

VI. SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS TURTO, LĖŠŲ ŠALTINIŲ IR LĖŠŲ PANAUDOJIMO TVARKA

39. Profesinės sąjungos lėšų šaltiniai:

39.1. lėšos iš nario mokesčio;

39.2. Lietuvos ir užsienio įvairių fondų išskirtos tikslinės lėšos;

39.3. kitų asmenų suteikta parama;

39.4. kitos teisėtai įgytos lėšos.

40. Profesinės sąjungos turtą sudaro profesinės sąjungos narių ir rėmėjų jai perduotas turtas, kitas teisėtai įgytas turtas. Profesinės sąjungai gali būti neatlygintinai perduotas turtas panaudos pagrindais.

41. Pirmininkas turi teisę atidaryti banke profesinės sąjungos sąskaitą ir vienasmeniškai ja disponuoti. Pirmininkas yra atskaitingas profesinės sąjungos visuotiniam susirinkimui.

42. Profesinės sąjungos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais, pirmųjų ūkinių metų pradžia yra profesinės sąjungos įregistravimo data.

VII. SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS REORGANIZAVIMO IR LIKVIDAVIMO TVARKA

43. Profesinė sąjunga reorganizuojama arba likviduojama Lietuvos Respublikos įstatymų ir poįstatyminių aktų nustatyta tvarka.

44. Profesinės sąjungos reorganizavimas – tai profesinės sąjungos, kaip juridinio asmens, pabaiga be likvidavimo procedūros. Reorganizuotų profesinių sąjungų visų teisių ir prievolių perėmėjai yra reorganizuojant naujai įsteigtos ir po reorganizavimo tęsiančios veiklą profesinės sąjungos. Profesinė sąjunga gali būti reorganizuojama jungiant ir skaidant profesines sąjungas.

45. Profesinės sąjungos reorganizavimo sąlygas rengia pirmininkas. Kartu su reorganizavimo sąlygomis turi būti parengti ir po reorganizavimo veiksiančių profesinių sąjungų įstatų projektai. Reorganizavimą tvirtina visuotinis susirinkimas.

46. Profesinės sąjungos likvidavimo pagrindas gali būti visuotinio susirinkimo nutarimas arba teismo sprendimas.

47. Likviduojama profesinė sąjunga sumoka visas skolas ir atsiskaito su biudžetu, likęs jos turtas paskirstomas sprendimą likviduoti profesinę sąjungą priėmusios institucijos nustatyta tvarka, nepažeidžiant galiojančių įstatymų.

VIII. SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

48. Įstatų pakeitimus ar papildymus tvirtina visuotinis susirinkimas 2/3 dalyvaujančių profesinės sąjungos narių dauguma. Įstatų pakeitimai ar papildymai įsigalioja nuo jų įregistravimo įstatymų nustatyta tvarka dienos.

49. Visi šiuose įstatuose neaptarti profesinės sąjungos veiklos klausimai sprendžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais bei kitais teisės aktais.

Pirmininkas