

LIETUVOS GYVENTOJŲ GENOCIDO IR REZISTENCIJOS TYRIMO CENTRO DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

2022-04-26

Vilnius

LGGRTC darbuotojų profesinės sąjungos 2022 m. balandžio 20 d. įvykusiame susirinkime buvo iškelti šie LGGRTC vadovui ir administracijai adresuojami klausimai/problemos:

Kasmetiniai LGGRTC darbuotojų vertinimai:

- Įstaigos vadovas keičia tiesioginių vadovų pasiūlytus darbuotojų kasmetinius vertinimus. Taip pažeidžiama Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 14 str. 11 punkto nuostata, teigianti, kad tiesioginis vadovas siūlo vertinimus ir kintamąją dalį, o įstaigos vadovas gali keisti tik įgyvendinimą, t.y. tik kintamosios dalies dydį.
- Įstaigos vadovas, pasinaudodamas teise pakeisti tiesioginio vadovo pasiūlytą kintamąją dalį, nepateikia motyvuoto sprendimo, numatyto 14 str. 11 punkte, arba tas sprendimas neatitinka tikrovės (tą gali patvirtinti tiesioginiai vadovai). Motyvuotas/argumentuotas įstaigos vadovo sprendimas, numatytas įstatyme, užkerta kelią galimoms vertinimo interpretacijoms, vertinimo procedūra išlaiko skaidrumo principą.

Vidurinės grandies vadovų funkcijų devalvavimas

- vadovavimo kompetencijų nuvertinimas, galių *de facto* sumenkinimas (nepasitikint jų vertinimais);
- kadro klausimai: atleidimas, perkėlimas nederinami su skyriaus vadovais (apie tai, kad skyriaus darbuotojas perkeliamas į kitą skyrių skyriaus darbuotoja sužino atsitiktinai ir kai perkėlimas teisiškai įformintas) ar departamento vadove (skyriaus vedėjo paskyrimo klausimas išspręstas be departamento vadovės pritarimo ir ji informuota kai jau viskas nuspręsta);

Darbo kultūra

- Centro padalinių vadovai bei darbuotojai apie Centro vadovo vardu priimamus sprendimus informuojami *post factum* (įtraukimai į įvairias vidines ir išorės komisijas darbuotojų neinformuojant iš anksto);
- Nesilaikoma Centro vidinėse nuostatose patvirtintų taisyklių (dokumentų vizavimo problema, nenurodomas teisės aktų rengėjas);
- Centro taryba nuvertinta, nes visai įstaigai svarbūs sprendimai priimami siaurame žmonių rate. CT apie priimtus sprendimus informuojama juos jau priėmus.

Interesų konfliktas

- Teisės ir personalo skyriaus vedėja, būdama Lietuvos istorijos tyrimų ir atminties kultūros darbuotojų profsąjungos nare, bet kartu ir atstovaudama darbdavį, atsakinėjo tiek į PS, kurios nare yra, raštus, tiek į LGGRTC darbuotojų PS raštus.

Dar 2021 m. gegužės mėn. LGGRTC darbuotojų PS LGGRTC gen. direktoriui išreiškė savo abejones/nuogąstavimą dėl to Teisės ir personalo skyriaus vedėjos nešališkumo esant ir Lietuvos istorijos tyrimų ir atminties kultūros darbuotojų PS nare, ir kartu atstovaujant darbdavį. Generalinis direktorius LGGRTC darbuotojų PS patikino, kad teisės skyriaus vedėja nepriklauso LITAK darbuotojų profsąjungai. Visgi dabar žinoma, kad vedėja priklausė LITAK profsąjungai ir informacija LGGRTC darbuotojų PS buvo pateikta klaidinga.

Darbo užmokesčio disproporcija atskiruose LGGRTC padaliniuose

- Atsižvelgus į buhalterijos pateiktą DU lentelę atskiruose Centro padaliniuose ir konstatavus faktą, kad DU įvairiuose Centro skyriuose gali skirtis iki ~2 kartų, prašome informuoti LGGRTC darbuotojų PS kada ir kokių priemonių/veiksmų Centro vadovas ketina imtis ateityje, siekdamas šią disproporciją mažinti (pvz. GRTD DU vidurkis - 1450,24 Eur, Teisės ir personalo skyrius – 2492,5 Eur).

LGGRTC darbuotojų profesinė sąjunga